



ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΘΝΙΚΟΥ ΘΕΑΤΡΟΥ

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 2005

Ενημερωτικό Φυλλάδιο του Σωματείου Εργαζομένων Εθνικού Θεάτρου – Τεύχος 1^ο

Αθήνα 12/04/2006

Σχετικά με τη Συλλογική Σύμβαση

Μετά από τη συνάντηση μας με τον διευθυντή κο Νίκο Κούρκουλο, ο οποίος μας έκανε γνωστή την αντίθεση του στο θεσμό των Συλλογικών Συμβάσεων, προτάθηκε και πραγματοποιήθηκε συνάντηση μας με το Διοικητικό Συμβούλιο του Εθνικού Θεάτρου.

Η συνάντηση μας έγινε τη Δευτέρα 3 Απριλίου και παρόντες ήταν η κα Αρβελέρ, ο κος Πρετεντέρης, ο κος Κατσαρός, ο κος Βαρδαρός, ο κος Μπακογιάννης, ο διευθυντής κος Κούρκουλος, ο αναπληρωτής καλλιτεχνικός διευθυντής κος Χατζάκης, ο αναπληρωτής διευθυντής Δρ Αλεξανδράκης και η κα Μπουρίκα. Από το Δ.Σ. του Σωματείου μας παρόντες ήταν ο Κεχαγιόγλου Κώστας, ο Μαρούλης Αχιλλέας, ο Κουλούρης Φάνης και ο Σπετσιέρης Μάκης.

Στη κουβέντα που ακολούθησε συζητήθηκαν, κατόπιν σχετικών ερωτήσεων, οι λόγοι που ζητούμε την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης καθώς επίσης και η παρούσα κατάσταση υπογραφής των συμβάσεων. Έγινε σαφές πως ο διαχωρισμός του βασικού μισθού από τα επιδόματα αλλά και η σαφής περιγραφή των ειδικοτήτων είναι βασικά θέματα που μας απασχολούν. Η πρόταση μας ήταν αφενός, και προφανώς, να υπογραφεί Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και αφετέρου αυτή να προκύψει από μια διμερή επιτροπή με εκπροσώπους τόσο από τη Διοίκηση του Θεάτρου όσο και από τους εργαζόμενους, δηλαδή το Σωματείο.

Πιστεύουμε ότι βρισκόμαστε σε μια πολύ καλή συγκυρία για να θέσουμε από την αρχή τις βάσεις για μια υγιή και μακροχρόνια σχέση εργασίας. Κύριος στόχος είναι η εξάλειψη των αδικιών, η ετήσια οικονομική αναπροσαρμογή και η θέσπιση κανόνων όπου θα ρυθμίζονται η καθημερινή εργασία, οι ιδιαιτερότητες της φύσης της δουλειάς και της κάθε ειδικότητας.

Η απάντηση του Διοικητικού Συμβουλίου στο αίτημα μας ήρθε την επόμενη ημέρα και ήταν ότι το ζήτημα θα εξεταστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο του Εθνικού Θεάτρου αφού συμβουλευτεί πρώτα τον νομικό του Σύμβουλο.



Συνάδελφοι παρακαλούμε να συγκρίνετε τις αποδοχές που παίρνετε με την Συλλογική Σύμβαση των ΝΠΙΔ και αν προκύπτουν διαφορές να επικοινωνήσετε με τον Κώστα Κεχαγιόγλου (6977620408) ή τον Αχιλλέα Μαρούλη (6974720750).

Καθώς και αν υπάρχουν Διαφορές με δεδουλευμένες υπερωρίες.



Στοιχεία για την εργασία στην Ελλάδα από τη Eurostat

Στην Ελλάδα εργάζεται το 60,3% του πληθυσμού, ηλικίας 15 έως 64 ετών, ενώ οι Έλληνες εργάζονται πολύ περισσότερο από τον ευρωπαϊκό μέσο όρο, με 42,4 εργάσιμες ώρες την εβδομάδα, αναφέρουν τα στοιχεία της Eurostat για το δεύτερο τρίμηνο του 2005, που δόθηκαν την 05/04/2006 στη δημοσιότητα.

Αναλυτικότερα, σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat, στην Ελλάδα οι εργαζόμενοι άντρες είναι περισσότεροι από τις εργαζόμενες γυναίκες. Συγκεκριμένα, εργάζεται το 74,5% των Ελλήνων αντρών, έναντι 46,2% που είναι το ποσοστό των εργαζομένων Ελληνίδων. Επίσης, εργάζεται το 60,3% των Ελλήνων από 15 έως 64 ετών, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό στην Ευρώπη των "25" είναι 63,7%. Στην Ευρώπη των "25" εργάζεται το 71,2% των αντρών και το 56,3% των γυναικών. Επίσης, οι Έλληνες εργάζονται κατά μέσο όρο, 42,4 ώρες την εβδομάδα, έναντι 37,9 εργάσιμων ωρών ανά εβδομάδα στην ΕΕ των "25".

Το ποσοστό αυτό κατατάσσει τους Έλληνες εργαζόμενους στην δεύτερη θέση των Ευρωπαίων που εργάζονται περισσότερο, μετά τους Τσέχους (42,8 ώρες την εβδομάδα). Αντιθέτως, λιγότερες ώρες ανά εβδομάδα εργάζονται οι Ολλανδοί (31,4 ώρες), οι Δανοί (35,6 ώρες), οι Άγγλοι (35,7 ώρες) και οι Σουηδοί (36 ώρες).



Σεμινάρια Πληροφορικής

Σχετικά με τα σεμινάρια πληροφορικής που έχει ανακοινώσει το Σωματείο θέλουμε να σας ενημερώσουμε πως η καθυστέρηση οφείλεται σε καθαρά πρακτικούς λόγους που έχουν να κάνουν με τον υπερφορτωμένο όγκο εξωτερικών υποχρεώσεων των ανθρώπων που πρόκειται να τα διεξάγουν.

Το, ευτυχές κατά τα άλλα, γεγονός της έναρξης των εργασιών αναστήλωσης του κτιρίου του Εθνικού Θεάτρου έρχεται να δυσκολέψει και άλλο τον προγραμματισμό των σεμιναρίων καθώς δεν υπάρχει ενδεδειγμένος χώρος για αυτά.

Δεσμευόμαστε ότι τα σεμινάρια θα πραγματοποιηθούν με την πρώτη ευκαιρία και ζητούμε την κατανόηση σας για την καθυστέρηση τους.

Σαν σήμερα 8 Απριλίου 2005

Το ΑΣΕΠ αποφάσισε ότι πληρούμε τα κριτήρια για μονιμοποίηση 115 συνάδελφοι του Εθνικού Θεάτρου. (Σύμφωνα με την 278/8-4-2005 απόφαση του Β' Τμήματος του ΑΣΕΠ που εκδόθηκε κατόπιν της υπ' αριθ. 49/13-12-2004 απόφασης του Δ.Σ. του Εθνικού Θεάτρου).

Από τότε έχει περάσει ένας χρόνος και λίγα πράγματα έχουν αλλάξει. Έχουμε επανειλημμένα θέσει το ζήτημα στη διοίκηση του Θεάτρου χωρίς μέχρι στιγμής να έχουμε συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα. Αναφέρουμε ενδεικτικά ότι στη Λυρική Σκηνή και στο Υπουργείο Πολιτισμού οι πρώτες συμβάσεις αόριστου χρόνου υπογράφηκαν 3 μήνες μετά την δημοσιοποίηση της απόφασης.

Αν λάβουμε υπόψη ότι ήταν Πρωθυπουργική δέσμευση πρώτης προτεραιότητας και το Προεδρικό Διάταγμα 164 έχει ισχύ από 19/05/2004 η καθυστέρηση είναι 2 χρόνια. Ενώ σύμφωνα με την κοινοτική οδηγία «Προσαρμογή του ελληνικού δικαίου προς την οδηγία 98/26/ΕΚ του ευρωπαϊκού κοινοβουλίου 19/05/1998» η καθυστέρηση είναι 8 χρόνια. Δεν θα επαναπαυτούμε, θα διεκδικήσουμε το δικίο μας δυναμικά!

Θέλουμε να σας διαβεβαιώσουμε ότι θα συνεχίσουμε τον αγώνα για να υπογράψουν οι συμβάσεις αόριστου χρόνου με όσο το δυνατό καλύτερους όρους. Θέλουμε επίσης να σας υπενθυμίσουμε ότι όταν έρθει η ώρα και μας καλέσουν για την σύμβαση, θα ήταν χρήσιμο πριν υπογράψουμε να εξετάσουμε προσεκτικά τους όρους της, να την θέσουμε υπόψη του ΔΣ του Σωματείου και της νομικού εκπροσώπου.

Από τη στιγμή που θα υπογράψουμε Σύμβαση Αορίστου Χρόνου δικαιούμαστε συμμετοχή στις κατασκηνώσεις, τους παιδικούς σταθμούς του ΥΠ.ΠΟ. καθώς και το πολιτιστικό επίδομα περίπου 121€ το μήνα. Τις παροχές αυτές τις δικαιούνται οι υπάλληλοι αορίστου χρόνου του Υπουργείου Πολιτισμού και οι υπάλληλοι των εποπτευόμενων οργανισμών. Το πολιτιστικό επίδομα θα το παίρνουμε από το ταμείο αλληλοβοήθειας του ΥΠ.ΠΟ.

Διεκδικούμε:

- Να υπογραφεί Συλλογική Σύμβαση Εργασίας στο Εθνικό Θέατρο. (Για μας τους εργαζόμενους η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας είναι το κατώφλι της Αξιοπρέπειας)
- Να αλλάξει ο εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας έτσι ώστε να προβλέπει οργανικές θέσεις σύμφωνα με της πραγματικές ανάγκες.
- Δημοκρατική ρύθμιση εργασιακών σχέσεων με όρους σταθερής δουλειάς-ίση μεταχείριση παλιών και νέων εργαζομένων. Όχι στην μερική απασχόληση & στην ανασφάλιστη εργασία.
- Υλοποίηση της προεκλογικής υπόσχεσης του Πρωθυπουργού για την τακτοποίηση όλων των συμβασιούχων. Είναι καιρός να δοθεί ένα τέλος στην ομηρία των εργαζομένων.
- 35ωρο, 7ωρο, 5ημερο (Οι Έλληνες εργάζονται κατά μέσο όρο, 42,4 ώρες την εβδομάδα, έναντι 37,9 εργάσιμων ωρών ανά εβδομάδα στην ΕΕ των "25" –βλ. διπλανή σελίδα)
- Κατάργηση των αντεργατικών Νόμων (3385/05, ωράριο καταστημάτων, διευθέτηση του χρόνου εργασίας - υπερωριών κλπ)
- Στήριξη και ενίσχυση του Δημόσιου ασφαλιστικού συστήματος-άρση των διακρίσεων.
- Γενναίες αυξήσεις μισθών ανάλογες του το κόστος διαβίωσης. (σύμφωνα με την eurostat ο μέσος ελληνικός μισθός είναι 1314 €, ενώ το όριο φτώχειας μιας ελληνικής οικογένειας είναι 1280 €)



Η Γάλλοι εργαζόμενοι δείχνουν το δρόμο.



Μεγάλη νίκη των νέων και των συνδικάτων απέναντι στη μέχρι χθες αδιάλλακτη στάση της Γαλλικής κυβέρνησης, που διαχωρίζει τους νέους από τα δικαιώματα της προηγούμενης γενιάς. Η απόσυρση του νόμου για την σύμβαση πρώτης εργασίας, είναι μια μεγάλη παρακαταθήκη για τους αγώνες του εργατικού κινήματος.

Ο αγώνας μπορεί να φέρει αποτελέσματα. Μπορεί να σταματήσει τις επιθέσεις στις κατακτήσεις των εργαζομένων και να ανοίξει ο δρόμος για νέες διεκδικήσεις.

Την Παρασκευή και το Σάββατο 14 και 15 Απριλίου στο *Καθ' Οδόν* (Σίνα 50 & Αναγνωστοπούλου Κολωνάκι) εμφανίζεται η μπάντα του συνάδελφού μας Δήμου Λιβιτσάνου Almost Jazz που εργάζεται στο τμήμα των Ηχοληπτών.

Το ρεπερτόριο της μπάντας κυμαίνεται από Bossanova & swing μέχρι funky και latin ήχους. Ο Δήμος παίζει μπάσο.

Το πρόγραμμα αρχίζει στις 11:30.

Δεν υπάρχει είσοδος και το ποτό κοστίζει 9 €



Συνάδελφοι, παρακαλούμε να τακτοποιήσετε τις οικονομικές σας υποχρεώσεις.
(Ταμίας Στεργιόπουλος Θανάσης 6945939565)

ΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ Σ.Ε.Ε.Θ.

σας ευχόμαστε Καλό Πάσχα !